

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Ростовской области «Каменский педагогический колледж»  
(ГБПОУ РО «КамПК»)

ПРИКАЗ

«30» 01 2025 г.

№ 11/1-01

г. Каменск-Шахтинский

**Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Каменский педагогический колледж» от формальных и неформальных санкций**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и в целях обеспечения защиты работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Каменский педагогический колледж» (далее – ГБПОУ РО «КамПК») от формальных и неформальных санкций, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Каменский педагогический колледж» от формальных и неформальных санкций, согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Заместителю директора по воспитательной работе Юрьеву Александру Анатольевичу, разместить на официальном сайте ГБПОУ РО «КамПК» в разделе «Деятельность по профилактике коррупции» настоящий приказ с приложениями.
3. Ведущим специалистам по кадровой работе Вербилу Ю.П., Задимидько Т.Ю. ознакомить с настоящим приказом руководителей структурных подразделений и должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в ГБПОУ РО «КамПК» под подпись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.А. Гайдаенко

«Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Каменский педагогический колледж» от формальных и неформальных санкций»

## Положение

**об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Каменский педагогический колледж» от формальных и неформальных санкций**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Каменский педагогический колледж» (далее – Колледж) от формальных и неформальных санкций (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников Колледжа вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. Работники учреждения – физические лица, состоящие с Колледжем в трудовых отношениях на основании трудового договора.

1.3.2. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

1.3.3. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.4. Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

1.3.5. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

## 2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Колледже

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Колледжа) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Колледжа от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.3. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Колледжа.

2.3.2. Защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.4. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Колледжа, служебной проверки, следствием которой по мнению работника может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов.

2.4.1. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Колледжа, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

2.5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

### 3. Ответственность

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника учреждения, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.